南通航运职业技术学院2019年工作总结

2019年，在校党委的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，全校上下以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记使命、勇于担当，奋力推进高水平高职院校建设。学校事业发展“稳”的形势不断巩固，“进”的态势持续向好。先后入选“国家优质专科高等职业院校”和“中国特色高水平专业群建设单位”，并获得全国高职院校“教学资源50强”“服务贡献50强”和“国际影响力50强”的称号，被授予“江苏省文明校园”、“南通市文明校园”等荣誉称号。我校代表队在第五届中国海员技能大比武中，荣获院校组团体总冠军（第一名）。男子龙舟队实现南通濠河国际龙舟邀请赛六连冠，女子队首次参赛夺得冠军。

**（一）坚持全面从严治党，强化党建引领作用**

全校认真履行全面从严治党主体责任，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，坚持高标准、严要求，抓实学习教育、调查研究、检视问题、整改落实等四项重点措施，推进主题教育往深里走、往实里走。利用暑期扎实开展中层干部红色教育培训，圆满完成2018年提任的中层干部的试用期满考核，组建了马克思主义学院领导班子，年内提任干部8名，干部队伍建设不断加强。聚焦“六围绕、一加强”，组织开展了首轮校内巡察工作，对“三会一课”执行不规范、党员发展不严肃等问题落实整改，规范了基层党建工作。宣传工作成绩斐然，重大活动宣传到位，办学特色随着微信等自媒体广泛转载报道，学校影响力不断彰显；我校在全国教育系统先进集体和先进个人表彰大会上受到表彰，被中国高校之窗、中国江苏网、南通电视台等十余家媒体广泛报道；“江苏工匠”赵孔标作为典型人物被选登《现代江苏交通》杂志。

**（二）优化治理体系，推进治理能力现代化**

学校坚持规划引领，组织实施了《“十三五”发展规划》中期评估，完成了《“十三五”发展规划》及各专项规划、系部发展规划的修编任务；积极推进学校中长期发展规划研制工作，形成了内外部发展环境与形势的调研分析报告；扎实推进内部教学诊改工作，制定实施了“1+6”内保体系建设与运行方案，推动“五纵五横”内部质量保证主体责任的落实；以年度目标责任书为抓手，全面开展部门年度绩效考核，创新考核方式，强化考核结果运用，切实发挥考核的激励和导向作用，有效激发内部工作动力；联合政行企持续推进全国航海职教集团建设，开展集团运行数据深度挖掘，打造基于校企党建共建的金牌船长、轮机长工作室，举办全国航海职教高端智库论坛，产教融合、校企合作、多方参与、充满活力的办学体制逐渐形成；学术委员会成功换届，学术权力的资政功能充分发挥，“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”的内部治理体系不断完善。

**（三）推进高水平高职院建设，提高人才培养工作水平**

伴随着省“高水平”建设和国家“双高计划”创建，办学成效不断凸显。港口与航运管理等9个专业被认定为“国家骨干专业”，轮机工程技术专业教学资源库入选国家教学资源库升级改进项目，现代航运技术开放性公共实训平台等2个平台被认定为国家级“生产型实训基地”，航海类专业“双师型”教师培养培训基地被认定为国家级“双师基地”，航海类职业能力培养虚拟仿真实训中心被认定为国家级“虚拟仿真实训中心”，船舶动力装置协同创新中心被认定为国家级“协同创新中心”；1个专业被评为“省成人高等教育重点专业”，18门课程和4部教材荣获省级嘉奖，学生在国家级一类专业技能大赛中获奖2项，教师在省级教学能力比赛和微课教学比赛中共获奖20项。专业集群整合与优化工作全面铺开，专业集群与产业链的对接更加紧密。现代职教体系也越发完善；“3+3”中高职分段培养、“3+2”本专科分段培养、“4+0”本专科联合培养等项目持续推进，学校还与上海中船、文峰汽车等30余家知名企业开展了产教学融合的现代学徒制人才培养项目。学校与系部两级联动的教风学风建设机制全面加强，乐教好学的氛围逐步形成。

**（四）狠抓招生就业，全面彰显办学竞争力**

面对省内生源持续下降的严峻形势，学校在提升办学水平、扩大办学影响力的同时，不断加大招生宣传力度，创新招生宣传方式（政行企校联合招生），先后组织569人次参加了257场招生咨询会，录取生源3761名（计划完成率88.8%），创历史新高；开展面向社会人员全日制学历教育招生，录取新生140名。深入开展学生职业生涯规划引导，毕业生就业工作保持良好发展势头，2019届毕业生2501人，初次就业率94.92%，年终就业率97.16%，在省内院校中名列前茅，实现了招生就业双丰收的优异成绩。

**（五）做强师资队伍，打造优质教学团队**

积极推进人事制度改革，新制定和修订了《师德师风建设实施办法》等9项人事管理制度；完善职称评价标准，全面优化教职工分类考核评价机制，完善教职工绩效分配实施方案，不断增强教职工的获得感，切实提升全校干部职工干事创业的积极性与主动性。年内聘任大国工匠1人；获评江苏省教学创新团队1个、科技创新团队1个；获评省“青蓝工程”优秀教学团队1个、中青年学术带头人培养对象1人、优秀骨干教师培养对象3人；获评南通市高校青年教学名师1人、“江苏交通工匠”1人、“江苏工匠”1人；4名企业兼职教师获聘省级“产业教授”；校内立项建设校级科技创新团队4个。

**（六）对接行业产业，释放社会服务功能**

依托主干专业优势，全面对接行业产业，大力开展科学研究和技术服务。全年获批市厅级以上科研项目45项，斩获2项省自然科学基金项目，实现了我校在该项目上零的突破。大力推进“一系一平台”和“一系一团队”建设，“江苏省船舶与海洋工程装备质量监督检验修复工程研究中心”获省发改委立项（系我校第二个省级科技平台）；“船舶动力装置绿色节能”获省高校科技创新团队，“南通市船舶动力装置废气排放处理技术研发”获评南通市重点实验室。社会服务创新高，全年完成25项涉水工程通航安全影响论证，完成船舶无线电检测项52项，磁罗经校正800余艘，为江苏海事局等机关和企事业单位开展了“长江太仓段航路优化研究”等技术开发与服务，技术开发与服务经费到账金额近1100万元。继续教育业绩再创新高，新增函授校外教学点2个，大专在籍学生人数达2350人，本科在籍学生人数达740人，成人学历教育学费收入超过400万元；全年共为航海、造船、港口等行业企事业单位开设职业培训班近200班次，培训学员近20000人次，培训收入近1300万元。

**（七）加强国际合作，扩大国际影响力**

积极开展与境外院校的交流与合作，全年共派出9个团组、99名师生赴美国、加拿大、俄罗斯等地区开展境外教学、短期研修和合作洽谈，与马来西亚海事学院、印尼国立航海技术学院等境外航海院校持续开展专业建设方面的交流与合作。学校积极响应国家“一带一路”倡议，协助上海中船、中航国际在柬埔寨与肯尼亚推进职教帮扶合作项目，并在缅甸仰光成立了“南通航运职业技术学院缅甸海事培训中心”，积极输出中国航海职教品牌，不断增强我校在海外的影响力。1名教师作为“雪龙号”轮机员参与了第36次南极科学考察。新录取来自乌克兰、俄罗斯、土耳其、马来西亚等国的留学生99人。截至年底，学校共有在籍留学生122人。

**（八）坚持立德树人，加强学生素质教育**

贯彻落实习近平总书记在全国学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，成立马克思主义学院，全面推进思想政治理论课创优攻坚行动。以“六大工程”为主线，促进思想政治工作与人才培养全过程深度融合，全力打造全员、全过程、全方位的“三全育人”格局，全校获评市级以上“先进班集体”10个、市级以上“先进个人”35人次、南通市“五四红旗团支部” 1个、南通市优秀共青团干部和团员6人次；10人荣获“十佳大学生”称号、10人荣获十佳大学生提名奖、85人荣获“校园之星”称号；在各级各类学生竞赛中获奖56人次，其中国家级赛事特等奖1项、银奖1项；省级赛事一等奖1项、二等奖1项、三等奖6项。彰显大学的文化传承创新与文化育人功能，充分发挥航运专业特色与优势，全力推进“2+1”特色交通校园文化建设，继“航海文化”之后，“老船木文化”“灯谜文化”“龙舟文化”已成为校园文化建设中的新亮点，社会影响力日益增强；“龙舟文化”已成为我校对外文化交流中的又一张靓丽“名片”。

**（九）提升管理效能，构筑良好发展环境**

持续推进网络基础设施建设，校园网主干带宽提至10G，网络信息布点总量达21500个，实现校园无线网络全覆盖,师生用网满意度不断提升；以数字化校园平台为基础，加快推进智慧校园建设，完成网上办事大厅近30个业务模块的建设与更新。加强国有资产监管，推进校属企业体制改革，完成了对7家校属企业的清产核资工作，构建了资产使用绩效考核机制，国有资产使用效益不断提高；制定完善了8项财务管理制度，严格预决算管理和会计核算制度执行，学校资金的使用效益不断增强。智慧图书馆RFID项目顺利完工，图文信息资源配置不断优化，图书馆服务正在由资源型向应用型、需求面向型转变。后勤服务保障工作扎实开展，精细化管理不断推进，师生满意度不断提升。深入落实国防政策，全面开展征兵工作，超额完成上级征兵任务，获南通市嘉奖、军区领导好评。规范执勤标准，加强保卫管理，校园扫黑除恶专项斗争取得阶段性成效，校园安全长效机制不断增强。

南通航运职业技术学院2020年工作要点

2020年是全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是学校“十三五”发展的收官之年，更是学校实现高质量发展的关键之年。2020年学校工作的总体思路是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届四中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述及全国、全省教育大会精神，坚持和完善党对学校工作的全面领导，贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，以省高水平高职院校建设和“国家双高计划”专业群建设为契机，坚持疫情防控与高质量发展“两手抓”，更加注重高水平人才队伍建设，更加注重高素质人才培养体系改革，更加注重一流特色专业集群打造，更加注重开门开放办学，奋力开创学校高质量发展新局面。

**（一）以政治建设为统领，全面加强党的领导**

1.继续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，教育全校师生员工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

2.贯彻落实党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格落实“三重一大”决策制度，完善校长办公会等议事决策制度，充分发挥党委的领导核心和政治核心作用。

3.加强基层党组织建设，全面推进意识形态工作责任制建设，强化学校、系部两级舆情监管体系，加强对教材选用、教师引进、学生活动等方面的政治把关。推进党风廉政建设，开展第二轮校内政治巡察，强化“党政同责”和“一岗双责”，全力保障学校省“高水平”建设和国家“双高计划”建设目标的实现。

**（二）坚持生命安全至上，抓好常态化疫情防控**

4.坚决执行习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作的一系列指示与批示，始终把师生员工的生命安全和身体健康放在第一位；执行上级防控要求，加强与卫生、公安部门的对接，强化联防联控机制；根据疫情形势及时调整学校防控实施方案，强化防控督查，将常态化疫情防控工作做好做实做细。

5.引导师生员工做好疫情防控，对全校师生员工的健康状况和行程情况实施大数据管理。特别要做好学生返校、返乡途中的引导与监控工作，加强留学生出入境的引导与协调。对被隔离、身处风险地区和家属为确诊病例的师生员工要给予更多的关怀与支持。

6.校园实施封闭式管理，学生原则上严禁外出，外来人员按规定审批后方可进入校园。细致入微地做好各项学生管理与服务工作，校园安全值班责任到人，确保封闭时期校园和谐稳定。加强校园环境整治和公共卫生管理，对教室、宿舍、食堂、图书馆、隔离区等重点区域要严格执行清洁消毒程序。针对校园内社会培训等其它活动，要制定周密详实的工作方案及行之有效的应急预案，并坚持“不获批不实施”的原则。

7.切实做好医疗保障，做好校内人员日常诊治及健康监测，对疑似症状者和疫情密切接触者要精准筛查、及时上报、及时就医（隔离）。切实保障防控所需的人力、物力、财力；防控物资、隔离场所按需配备，还要确保充足裕量。强化舆论宣传，讲好校园疫情防控故事，展现全校师生员工同舟共济的精神风貌。

**（三）释放治理活力，献礼建校60华诞**

8.在扎实推进“十三五”发展任务、实现2020年发展目标的同时，认真做好“十三五”规划执行总结，及时启动“十四五”发展规划编制工作，强化规划的前瞻性、科学性、可操作性，确保“十四五”规划成为有效指引学校未来五年发展的纲领性文件和行动指南。

9.持续优化办学体制机制，推进二级学院建设，实现办学重心下移，激发二级学院办学活力；召开学校理事会换届大会，完善理事会工作职责、议事决策程序与工作机制，充分发挥理事会在校企合作指导协调与资源整合方面的职能；全力打造“全国航海职教集团”，并争创全国示范性职教集团。

10.加快推进全面质量管理和内部质量保证体系诊断与改进工作，迎接国家海事局中间审核和挪威船级社年度监督审核，做好第二批试点院校复核查验的各项准备工作；深化绩效改革，实施“三定”方案和新一轮岗位聘任，完善部门工作目标责任制和绩效考核的奖惩机制，调动干部职工的积极性和创造性，提升工作质量。

11.以建校60周年和升格高职20周年为契机，举办以“新时代、新征程、新辉煌”为主题的系列活动，向社会充分展示我校办学历史和发展成就。

**（四）瞄准标志性成果，全要素推动高质量发展**

12.围绕“国家双高”建设的“菁英培育”等10大工程和344项标志性成果，加强组织领导，优化过程管理，完善建设工作考核奖惩机制，高效推进国家双高建设和省高水平建设。

13.加强产业对接，做好专业集群顶层设计，对现有专业进行大类整合与优化，引导优质资源向专业集群汇聚，驱动集群内专业协同发展，创建省级中外合作办学示范专业，力争建成省级虚拟仿真实训中心和产教融合实训基地。深度对接南通轨道交通行业发展需求，创新校企实训基地共建共享模式，创建“江苏省示范产教融合实训基地”。

14.以校级教学成果培育为基础，开展省级教学成果遴选培育，备战下一轮国家级教学成果奖。以高等职业教育轮机工程技术专业教学资源库更新立项为契机，牵头做好轮机资源库升级改造和推广应用工作，以此带动全校优质数字教学资源建设。

15.充分利用疫情期间教师全员参与线上教学的优势，扎实开展线上线下混合式教学实践研究，精研教学内容和教育技术，提升在线开放课程质量与数量，在省级及以上在线开放课程、重点（规划）教材、教学资源库等方面力争取得更多成果，在国家和省级教师教学能力大赛、学生职业技能竞赛上创造佳绩。

16.持续推进现代职教体系建设，构建职业教育立交桥，继续开展中高职衔接“3+3”、高职本科“3+2”分段培养以及“4+0”高职与普通本科联合培养试点。继续做好现代学徒制试点培养工作，确保学徒质量好中向优，试点专业增至10个以上，学徒数量增至500人以上。在“1+X”证书试点方面持续发力，不断完善“1+X”人才培养体系，争创国家级成果。

17.推进全国航海职教集团建设工作。继续深化资源共建共享机制；规范游学活动，实现学分互认；组织开展教师互派、师资培训、专业教师技能竞赛等工作；组织全国航海类专业毕业生与企业在线互动，搭建就业平台；充分发挥集团国际化优势，继续为成员单位国际化办学做好服务。

**（五）坚持德技并重，推进师资队伍建设**

18.强化师德师风建设，全面落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教，坚持把知识教育同价值观教育、能力教育结合起来，把思想引导和价值观塑造融入教学之中，既当好传授书本知识的教书匠，又当好塑造学生品格品行品位的“大先生”。

19.深入推进人才强校战略；坚持调结构与强能力相结合，坚持人才引进与智力引进相结合，坚持面上培养与点上培优相结合；用人才引领专业发展。创造良好的发展环境，吸引和培养各类高层次人才。围绕产教深度融合发展的目标，聘请大国工匠、产业教授等技能大师共建工作室和教科研团队，全过程参与人才培养和科技创新，争取更多省级以上成果。建成国家级教培基地和海外教师研修基地，厚植特色产教融合平台优势，健全教师专业发展支持系统，为学校开展职业本科教育奠定坚实基础。

20.改进人事人才管理机制，研究制定专任教师、“双师型”教师等5类教师资格标准，打造师资队伍建设标准链。完善职称评价标准，优化职称评审办法，有序改进职称评聘工作。开展新一轮岗位设置与聘用工作。

**（六）加强跨境合作，做强国际化办学品牌**

21.利用“中新国际”窗口优势，引进IMO示范课程等国际化课程资源，完善“跨境融合、分段递进”的航海类国际化人才培养模式，推进卓越海员班试点。坚持教师双语教学能力培养和外籍优秀兼职教师引进并举，为向境外合作企业批量输送精品培训课程提供软实力保障。

22.完善留学生招生与教学管理制度，不断提升教育与服务质量，面向“一带一路”沿线国家开展多元合作，吸引更加优质的留学生生源。做足做好学生海外游学、就业实习和教师国际交流等前期工作，争取国际交流工作在全球疫情解除后的主动性。

23.对标《悉尼协议》，以船舶机械工程技术等4个专业为试点，重构专业课程体系，确保10%以上的专业课程对接国际教育认证标准，4%以上的核心课程与国际通用职业资格证书衔接。推进巴拿马船员适任证书认证与马来西亚普通船员培训资质申请工作，为学校航海职业教育国际化奠定资质基础。

24.深度扩展境外办学项目，全力输出我校职业教育品牌；推动学校缅甸海事培训中心建设，在柬埔寨新增境外办学点，与印尼海事学院合作建立学校海外航海教育分院。巩固与中航国际等跨国企业在肯尼亚、乌干达合作开展职业教育培训成果。再创全国职业院校国际影响力50强。

**（七）应对疫情挑战，创新招生就业工作思路**

25.继续实施学校领导分工负责制，拓展外省生源计划，加强招生团队建设，完善招生绩效考核办法，激发师生参与招生宣传的积极性与主动性。构建“互联网+”的招生就业工作新模式，最大程度降低疫情对招生工作的影响，充分利用各类网络平台，做好招生宣传工作，突出特色、展现优势，实现与生源学校师生以及考生家长的“线上互动”。2020年力争普招录取3300人以上，报到率90%以上。在现代学徒制人才培养基础上，根据主管部门要求做好社会化招生工作，力争面向社会人员招生200人以上。

26.贯彻落实《2020届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议》精神，按照《关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》要求，精准对接用人单位，优化实习就业指导服务，创新推进网上就业服务机制建设，关爱和帮扶就业重点群体，切实提高毕业生就业质量与就业服务工作满意度，确保毕业生年终就业率不低于95%，毕业生就业专业对口率在50%以上，毕业生就业指导服务工作满意度在98%以上，毕业生满意度调查参与率不低于85%。

**（八）深度对接产业，提升科技与社会服务水平**

27.持续推进科技平台和科技创新团队建设，完成“船舶动力装置工程技术研究开发中心”等6个校级科技平台年度建设任务，推动“江苏省海洋工程装备质量监督检验中心”获得国家实验室合格认证（CMA），积极争创南通市重点实验室。

28.深化教科研项目指导与服务，加大对教改项目、教育教学成果及高层次科研项目的培育扶持力度，力争市厅级以上科研项目立项数在68项以上,授权发明专利10项以上，纵横向科研与技术服务经费1000万元以上，学生参与科技服务项目200人次以上。

29.大力推进成教与社会培训工作，成教招生规模不低于 850 人，开展农民工转岗培训、船员培训、高端航海人才技能培训等社会培训10000人次以上，继续教育与社会培训总收入不低于1000万元。

**（九）坚持立德树人，服务学生全面发展**

30.贯彻落实习近平总书记在全国学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿于教育教学全过程，坚决做到总书记提出的“八个相统一”的要求，不断增强思想政治理论课的亲和力和针对性。争创省示范马克思主义学院。

31.大力推进“2+1”特色校园文化建设，落实航海文化校园年度建设任务。开展老船木技艺传习所展厅建设及航海灯谜等项目验收，开启学校非物质文化遗产展示的明星窗口。完成航海展览馆设计和基础建设工作，推进集航海文化景观、航海文化展览、航海文化教育于一体的航海文化育人基地建设，提升文化育人水平。

32.深入实施“三全育人”工程，发挥好教师教书育人作用，利用好课堂教学主渠道作用，构建“课程思政”育人大格局，实现职业技能和职业精神培养高度融合，促进学生全面发展和个性成长。

33.依托大学生成长服务平台Pocket University（简称PU平台），建立系统的第二课堂记录、审核与评价机制，并将“第二课堂成绩单”融入人才培养方案。将共青团“信仰公开课”纳入“第二课堂成绩单”课程体系；创新课程模式，引导学生做有梦想追求、有担当作为、有品质修养的时代新人；争创省级“信仰公开课”。

34.全面推进大学生创新创业教育，不断完善双创课程体系，优化双创生态环境，提升双创教育成效。以创新创业园二期工程建设为契机；引进专业类校企合作重点项目，新建校内外创新创业教育实践基地（实验室），助力师生双创项目成功孵化。补足学校双创短板，入围更多省级及以上成果。

**（十）完善内部管理，提升管理服务效能**

35.坚持目标导向，完善中层部门年度目标任务管理机制与考核办法，强化考核结果运用。优化办事流程、简化办事程序，提高行政管理效能和服务质量。推进民主管理，召开四届二次教（工）代会，抓好提案督查和落实工作。改善教职工福利，做好教职工体检、节日慰问等工作。

36.加强财务管理与审计工作，坚持勤俭办学，强化开源节流，强化预算执行力，加强经费使用效益评估和审计监督，全力保障“国家双高”建设和省“高水平”建设等重点建设项目的资金需求。健全各类物资采购与资产管理工作制度，完善资产管理绩效考核机制，提高学校资产管理效能。规范推进校属企业体制改革。

37.推进IPV6资源应用，建设教育“私有云”平台和“未来教室”，实现教室云应用50%覆盖；丰富掌上航院业务流程应用；让智慧校园技术引领教学与办公。以智慧图文中心建设为抓手，推进数字图书资源更新与应用，开展“图书馆空间再造”项目建设。

38.推动后勤服务提质增效，积极探索绿化养护、水电维修和大型修缮项目管理工作，完成思源堂三楼食堂提质改造工作，推进校园垃圾分类工作，建设“品质后勤”“平安后勤”“满意后勤”。牢固树立安全发展理念，筑牢校园安全稳定防线，持续推进校园“扫黑除恶”专项斗争，优化校园安防监控系统和校园智能交通系统，健全安全管理与防控责任体系，建成“江苏省平安校园建设示范高校”。