南通航运职业技术学院2018年工作总结

2018年是学院全面推进“高水平”建设的开局之年。一年来，在上级有关部门的关心支持下，在学院党委的正确领导下，全院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实十九大精神，围绕“高水平”建设的目标任务，不断加强内涵建设，完善内部治理体系，深化教育教学改革，全面完成了年初制定的各项目标任务，办学水平和人才培养质量稳步提升。继2014获国家级教学成果一等奖后，第二次荣膺国家级教学成果奖一等奖，蝉联“国际影响力50强”，问鼎“亚太职业院校影响力50强”。学院龙舟队实现南通濠河龙舟国际邀请赛五连冠，并获江苏省第十九届运动会高校部龙舟赛200米冠军，摘得学院历史上首枚省运会金牌。

**（一）坚持从严治党，增强发展新动能。**

1.推进全面从严治党。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实党的十九大精神，加强党对学院工作的全面领导。强化意识形态管理，强化基层导向，厉行正风肃纪，狠抓责任落实，全力推动学校全面从严治党向纵深发展，为建设省高水平高职院校提供坚强政治保证。

2.加强机构队伍建设。以党的政治建设为统领，开展党总支、党支部换届和中层干部换届工作，优化内设机构设置，配齐配强党政管理干部。中层干部平均年龄降至45岁，高级职称占比升至75%，队伍结构趋于合理，优秀年轻干部常态化选拔机制也不断健全，工作活力得到释放。

3.提升纪检督查能力。制定《全面从严治党“两个责任”履责纪实实施方案》，加强对“三重一大”等事项的事前监督，二级党组织负责人主体责任年度考核工作全面推进。严格执纪监督问责，开展重点廉政风险领域专项巡察和自查自纠工作，发现问题线索19个，并作相应处理。学院纪检监察工作在全省纪检考核中获评优秀等级。

**（二）强化规划执行，完善质量保证机制。**

4.实施“十三五”规划及中期评估。采集2016-2018年度“十三五”规划执行的重点数据与指标，综合评估学院近三年的工作成绩与存在的问题，形成《“十三五”规划实施中期评估报告》，同步开展规划中期修编工作。

5.启动中长期发展规划研制。积极引入外部资源，及时启动“中长期发展规划研制”项目。组织开展校内调研，深度分析宏观和微观办学状况，辩证采纳相关意见与建议，为中长期规划的研制提供基础支撑。

6.优化内部控制和质量保证体系。组织开展了教育质量体系文件修订和评审、教育和培训质量管理体系内部审核等工作，确保质量体系有效运行和持续改进。通过DNV·GL质量体系年度监督审核，质量体系证书持续有效。开展了首次自我诊断改进工作，自我诊断迈出关键一步。改版内部控制建设体系文件，实施内部控制体系年度自我基础性评价，获财政部年度评价优秀等级。

**（三）抓好教学改革，彰显人才培养特色。**

7.整合专业集群。进一步完善省高水平建设方案，将7个重点建设专业群，调整为海上运输、海工装备制造、港口航道和现代物流等4个重点专业集群，与产业发展实现精准对接。

8.优化现代职教体系。深化现代职教体系建设试点“3+3”中高职分段培养工作，提升“3+2”“4+0”教学质量。拓展“3+3”“3+2”“4+0”合作院校及专业，中高职衔接、“4+0”本科等人才培养体系日趋成熟。

9.提升教学改革成效。以人才培养为核心，以质量提升为导向，稳步推进全院教学工作转型升级。修订教学质量考核办法，优化教学质量考核指标。深化教学改革创新，积极探索现代学徒制试点。主持制定的3个全国性专业标准，顺利通过国家教育主管部门验收。航海类专业119门课程通过海事主管机关认证。主持并完成航海技术专业国家级教学资源库核心课程1门。航空类专业取得R44机型培训资质。1门课程被确定为省级和国家级在线开放课程，1部教材获批省级重点教材。教师获省级信息化教学竞赛奖项5项，包揽了全省交通运输系统“说课”竞赛一等奖。学生在各级职业技能竞赛中获奖11项，在省大学生毕业设计（论文）评比中获奖8项。

**（四）转变工作思路，巩固招生就业成果。**

10.推进2018年招生工作。2018年学院招生计划数3650人。面对省内生源下降，外省生源保护加强的严峻形势，全院上下群策群力，全力拓展省内外生源市场，新增北京、天津、海南、西藏等4个外省招生地区，最终录取新生3256人，创近年新高。

11.统筹2019年招生工作。2019年省内生源数量继续下降，招生政策又有重大调整，招生形势依然严峻。学院根据实际超前谋划，优化招生宣传方案，优化新生奖学金发放标准，强化激励措施吸引优质生源。及时调整招生宣传绩效考核办法，提升教职工招生宣传积极性及工作效能。

12.扎实推进就业工作。全力加强就业市场建设，依托行业优势，主动开发就业市场，重点加大新增专业就业领域拓展。新增南通地铁、南京地铁等多家轨道交通订单班。做精做细多元化就业指导服务，就业满意度与签约率实现双提升，获评“全省就业工作先进集体”。2018届毕业生2856人，年终就业率98.25%。

**（五）注重国际交流，服务“一带一路”倡议。**

13.加强国际交流合作。与英国思克莱德大学等4所境外高校签订合作备忘录，开辟海上运输、海工装备制造等专业的海外升学和游学渠道。接待乌克兰等多国政府机构与高校来访。组织教师赴德、美等国培训考察，出访俄罗斯、乌克兰、南非等5个国家，积极拓展交流合作项目。与境外高校联合开展多项学生游学活动，组织召开了国际船东及普通船员研讨会等国际会议。学院国际知名度进一步提升，获评“亚太职业院校影响力50强”。

14.拓宽“一带一路”沿线教育合作规模。依托优势专业开展国际教育合作，积极输出中国职教方案。与中航国际联合开展“肯尼亚教育部大中专升级改造项目”，为肯尼亚开展焊接专业培训。与斯里兰卡卡林顿学院签订《合作备忘录》，联合开展邮轮乘务和港口类专业留学生培养。与南通市通顺船舶修造有限公司签订《合作协议》，2019年将赴伊拉克开展港作拖轮培训。

15.完善留学生保障体系。2018年学院留学生招生专业4个，留学生近30名，招生规模不断扩大。《来华留学生手册》等7项留学生管理文件相继出台，全方位保证留学生教育工作高效有序开展。外籍船员培训机构资质申报工作取得新进展，航海类留学生有望取得IMO船员适任资格。

**（六）激发内生动力，全面推进人事改革。**

16.全力推进绩效管理。以岗位设置与聘用为基础，深入学习、调研，促成绩效改革落地实施。制定岗位绩效和分级分类管理相结合的收入分配体系，激发教职工工作积极性。深入探索岗位设置与聘用有机结合的考核评价办法，细化目标责任，强化考核结果运用，发挥考核的激励和导向作用，凸显绩效管理成效。

17.规范人事劳资工作。修订完善人事管理制度，完成2018年度绩效工资总量申报。多措并举，提高绩效基准线关系系数，追加2017年绩效奖励，促成科研成果增量指标数纳入绩效管理而不计入绩效总量。及时做好工资、津补贴、公积金等福利待遇的调整核批工作。2018年全院工资水平实现较大幅度提升。

18.打造高水平师资队伍。制定和完善高层次人才引进、教师攻读博士学位等事项的一系列规章制度，强化高层次人才的引进与培养工作。完成专业（学科）带头人、骨干教师、产业教授的遴选工作。稳步推进职称评聘改革，年内评定初级职务9人，中级12人，高级12人，并完成相应聘任工作。举办院级教师专项培训15班次，组织教师参加各级各类教学培训262人次，师资培训经费逾200万元。2018年度，获评省市级各类高层次人才22人次，其中省级以上13人次。获评省级优秀教学团队2个，省交通运输系统优秀教科研团队2个，全省“最美交通人”1人。

**（七）创新科研机制，提高综合服务水平。**

19.提升科研创新能力。制定《自然科学研究与技术服务机构管理办法》等多项科研管理制度，完善科研管理体系，加强课题申报指导。年内市厅级以上科研项目立项38项，获市厅级以上各类科研成果奖5项。1个省级科技创新团队通过验收，获评优秀等级。全年申请专利90余项，授权专利56项（其中发明专利6项），33项发明专利进入实审阶段，2项专利获江苏省专利专项资金资助，专利申请及授权数量较上一年明显增加。

20.增强社会服务能力。50余项横向技术开发与服务课题通过验收。特色技术服务行业领先，全年完成涉水工程通航安全论证与评估项目28个，完成130余艘船舶的试航、磁罗经校正、无线电设备检测服务。纵横向技术开发与服务到账经费800余万元。积极探索拓展和开发高端航海技术技能人才、军地融合两用人才、交通行业人才等培训项目，为中国远望卫星测控中心等数十家企事业单位提供各类岗位技能短期培训18230人次，培训收益达1500万元，创历史新高。学院获评南通市职业教育示范性职工培训中心，并获中国郑和航海风云榜“2017年最受欢迎的海员教育培训机构”终选提名奖。

**（八）深化立德树人，全面落实文化育人。**

21.夯实立德树人根基。落实全国和全省高校思想政治工作会议精神，召开全院思想政治工作会议。深入开展了“践行新思想，拥抱新时代”、“社会主义核心价值观宣传月”等系列活动，全面推进大学生思想政治工作。举办共青团中央“专题报告、经典研读、思想分享”全国重点报告会，邀请多位知名专家开设公开课，引导学生读经典创青春。积极探索综合性立体式的思政工作模式，思政工作水平和立德树人成效不断提升。

22.创新学生工作思路。实行首问负责制，“一站式”学生事务与发展中心工作不断完善，学工事务实现一站式办结。依托“云计算”、“大数据”等技术，启动学生全面发展诊断改进质量保证机制建设，为学工信息化奠定基础。积极响应各级学工赛事，荣获全国交通职业院校第二届辅导员职业能力大赛组织奖，1个学工案例荣获全省辅导员工作案例一等奖。

23.突破双创教育瓶颈。大学生创新创业园一期工程通过验收，规章制度逐步完善。大学生创新创业项目征集宣传、入园申报、评审等工作有序开展，遴选10个入园项目。出版《“互联网+”创新创业基础与实务》教材，举办两次创新创业教育师资培训班，双创教育软实力大幅提升。获省级各类双创大赛奖项5项，市厅级双创大赛奖项3项，省级创新创业训练项目结题22项，新立项25项。

**（九）优化服务机制，提升教学辅助质量。**

24.优化图文信息资源配置。根据学院专业设置，新增城市轨道、航空、无人机、邮轮管理等专业期刊30余种，删减娱乐性期刊200余种。在原有15种数字资源库的基础上，增加“中国知网”的使用板块，新增“中华数字书苑”等12种数字资源库的试用，对“百度文库”资源实行包库无限量下载。在重点满足教科研需要的同时，兼顾全院师生的多元化需求。

25.细化服务保障工作。智慧校园建设工程顺利实施，主数据管理等多个基础平台建设基本完成。交通、餐饮、安全、卫生、水电维修等后勤保障井然有序。第三实训楼和周转公寓顺利通过消防验收。无人机场地改造等多个工程改造项目顺利完成。高标准通过省机关事务管理局专家组的能源管理工作检查，获评“省公共机构节能示范单位”。全年新录入固定资产2.3万余台(套)，价值近2000万元。完成总值630余万元的固定资产盘亏账务核销工作。报废处置资产设备1400多台（套），账面价值470余万元。招标采购工作严格依法依规执行，全年采购金额约2300万元。深入推进“省平安校园建设示范高校”工程，全力做好“人防、物防、技防、心防”四维一体的安全防护机制。高效完成士官、义务兵的应征入伍工作。

南通航运职业技术学院2019年工作要点

2019年学院工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实党的十九大精神，按照全国、全省高校党建工作会议、思想政治工作会议、教育大会的统一部署，全面贯彻落实党的教育方针，坚持立德树人，三全育人，以“高水平”建设和“双高”创建为抓手，全面深化教育教学改革，围绕“四个深化”和“五个提升”，重点推进“六大工程”，努力提高发展质量，推动学院事业不断取得新突破，实现新跨越。

**（一）提高政治站位，深化全面从严治党。**

1.强化政治建设和思想建设，全面贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，深入学习领会习近平总书记关于高校党的建设和思想政治工作的重要论述，牢牢掌握党对高校工作的领导权，教育全校师生牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

2.实施“党建强基固本工程”，全面开展基层党支部标准化建设。实施学院党组织“对标争先”建设计划，坚持整体推进与重点突破相结合，进一步增强工作针对性。

3.以党的政治建设为统领，加强作风建设。持之以恒落实中央八项规定精神，动真碰硬地开展校内巡察，对不作为、慢作为、乱作为的问题重点查处。坚决破除形式主义、官僚主义，打造风清气正的校园政治生态。

**（二）坚持规划引领，深化内部治理改革。**

4.修订《南通航运职业技术学院“十三五”发展规划》，推进《南通航运职业技术学院中长期发展规划（2020-2035）》的研制工作。修订完善《内部质量保证体系建设与运行方案》，修订改版教育质量管理体系和内部控制建设体系文件。积极开展内部质量审核、管理评审和自我诊改活动，推进质量管理和教学诊改机制建设，提升内部质量保证能力和内部治理水平。做好“江苏省高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进第二批试点院校”项目验收准备工作。

5.全面深化绩效改革，研究制定“三定”（定责、定岗、定编）工作方案。以签署中层部门“目标任务书”为抓手，健全部门年度目标考核机制，充分释放内部管理活力。

6.开展学院理事会和学术委员会的换届工作。加强全国航海职教集团实体化运行，建成全国示范性职教集团。持续推进形成产教融合、校企合作、多方参与、充满活力的办学体制机制。

**（三）精准对标施策，深化专业集群建设。**

7.围绕高水平高职院校《重点建设项目任务书》，严格按照时序进度要求，加快26个重点建设项目、164个子项目的建设进程。强化跟踪、检查与阶段考核机制，建立问责机制。

8.加强专业集群建设的顶层设计，精准对接产业链，深入推进“专业集群建设工程”。优化系部专业布局，对现有专业集群进行整合与优化，重点打造与区域支柱产业、战略性新兴产业深度融合的优势特色专业集群，带动专业集群内相关专业协同发展，引导优质资源向专业集群汇聚。

9.研究制定专业建设和动态调整标准。控制专业建设的数量与规模。实施大专业招生、小方向就业。满足产业升级对高素质技术技能人才的需求。开展现有专业绩效评估，并作为动态调整的重要指标。

10.统筹推进专业对标国际范式的研究与建设工作，深化“《悉尼协议》工程教育认证”、“IMO课程认证”、“专业国际工程教育认证标准”等教改项目。积极推进航海类专业的IMO对标及工程技术类专业的悉尼协议范式对标工作。推进学院第二批立项在线开放课程的建设工作。对已建成的课程，推广线上线下混合式教学改革。开展第二批院级重点教材的培育与立项申报工作。夯实基础，为深化教学改革、提高教学质量提供重要支撑和保障。

11.加强教师教学能力竞赛和学生技能大赛的组织工作，力保省赛创佳绩，国赛有突破。将赛、学、教深度融合，形成以赛促教以赛促学的良好局面。

**（四）优化师资结构，深化师资队伍建设。**

12.强化师德师风建设，落实好《新时代高校教师职业行为十项准则》。把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准。引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教，带头树立中国特色社会主义理想信念，带头践行社会主义核心价值观。

13.始终把人才工作放在突出的位置，创新人才管理体制和工作机制。强化管理类人才和专业技术人才按合理的结构同步建设。加大高层次人才引进力度,引进博士10名左右，聘任大国工匠1名，技能大师2名，产业教授4名。以省定资格标准为基础，完善职称评审资格条件，优化职称评审办法，有序改进职称评聘工作。发挥职称评聘在师资队伍、专业建设中的杠杆作用，推动师资队伍的整体教学科研水平。

14.实施“大师名师培育工程”，开展教学名师引领计划、双创导师培养计划、技能大师打造计划、科技创新团队提升计划和卓越教学团队培育计划等大师名师培育项目，完善教师专业发展的支持体系。修订《师资队伍建设发展规划》，制定专任教师、兼职教师、专业带头人、骨干教师、“双师型”教师等各类教师资格标准，构建教师发展标准链。借助企业教师工作站、技能大师工作室、海外教师研修基地、创新创业园等平台，鼓励不同层次的教师快速、优质发展。

**（五）加强国际交流，提升跨境合作成效。**

15.推进船员培训中心建设，为船员培训、对外文化交流和船员文化展示提供支撑，提升学院对外服务能力。以“中新国际”为依托，组建精英海员试点班。打造“跨境融合、分段递进”人才培养模式及师资培养“旋转门”机制。

16.加强国际交流合作和留学生教育，新增1个留学招生专业。扩大留学生招生规模，2019年底实现在校留学生规模超过120人。进一步完善留学生教育体系。积极推进巴拿马证书的核验工作，为学院航海职业教育国际化奠定资质基础。

17.继续巩固现有境外办学项目。加强与缅甸明星海事培训学校的合作，推动学院缅甸海事培训中心的发展。继续与上海中船、中航国际等跨国企业合作，在柬埔寨和肯尼亚开展航海类专业和焊接专业的培训工作。与中航国际携手推进肯尼亚教育部关于职业教育的升级改造项目。与柬埔寨工业职业技术学院开展校校合作，开展航海类专业境外办学。

**（六）压实工作责任，提升招生就业质量。**

18.实施“招生就业双升工程”，全力提升招生就业质量。要创新招生体制机制，激励教职工参与招生工作。要创新宣传媒介，优化招生布局，增强招生宣传效果。完善招生宣传绩效考核办法，强化激励措施，增强教职工招生宣传的主动性与积极性。加强省外地区招生宣传工作，实行院领导分工负责制。继续巩固云南、西藏等地区招生成果，重点提升河北、安徽、湖北以及两广地区的招生成效。全力以赴，迎难攻坚，打好生源“保卫战”，力保录取人数不低于3000人。

19.深化就业市场的建设，不断提升就业质量，确保年终就业率不低于98%，就业对口率稳步上升。就业指导工作要从新生进校抓起，要引导每一位学生做好职业生涯规划，切实增强学生就业（创业）能力，不断提升就业工作水平。加强毕业生满意度调查组织工作，实行系部、班主任辅导员责任制。将满意度调查工作与就业指导工作考核紧密结合，确保各系满意度调查参与率不低于85%。要深化满意度调查结果的运用，不断提升办学竞争力。

**（七）创新科研管理，提升社会服务水平。**

20.根据省委省政府、省教育厅的相关文件精神，完成《纵向科研经费管理办法》、《横向科研经费管理办法》、《博士科研基金管理办法》、《科研成果转移转化办法》等一系列科研管理制度的制定与修订工作。不断释放政策红利，推进学院科研工作发展。

21.继续加强科研项目申报指导与管控，加大对教改项目、教育教学成果的培育和扶持力度。力保本年度市厅级以上科研项目立项数突破25项,在省级以上科研项目、科技创新团队、科技创新成果以及高层次教改项目与教学成果上取得新突破。

22.实施“科研服务增效工程”，全面开展江苏省工程技术研究开发中心—“船舶动力装置工程技术研究开发中心”、江苏省海洋工程装备质量监督检验中心、南通市重点实验室—“涉水工程水下基础病害智能诊断技术重点实验室”以及6个新立项的院级科技平台的建设工作。以各中心（平台）为研发基点，将科技服务向区域、行业辐射。夯实科技创新和技术服务基础，提升学院服务区域地方经济能力。

**（八）强化思政引领，提升三全育人能力。**

23.贯彻落实习近平总书记在全国学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，牢牢把握学院意识形态工作主动权。全力推进马克思主义学院建设。开展思想政治理论课创优攻坚行动。按照习近平总书记提出的“八个相统一”的要求，不断增强思政课的思想性、理论性、针对性及亲和力。创建省示范马克思主义学院。

24.完善学院安全稳定工作协调机制。加强对教材使用、教学管理、教师引进、学生活动等方面的政治把关。加强课堂、讲座、论坛、报告会以及出版物、教室、会议室等管理，坚决杜绝在网络、课堂散布错误言论的行为发生。加大对校园非法宗教活动和各类渗透活动的打击力度，敢于亮剑，净化学院育人环境。

25.深入实施“三全育人工程”，发挥教师教书育人作用，全面落实每门课程、每名教师、每节课堂的育人职责，把思想引导和价值观塑造融入每门课程的教学之中，促进思想政治工作与人才培养的全过程深度融合，促进学生全面发展和个性成长，形成全员育人、全过程育人、全方位育人的新格局。

26.启动大学生创新创业园二期工程建设。进一步加大对大学生创新创业项目和各级各类学生创新创业实践平台的扶持力度，举办创新创业讲堂，提升学生创新能力和创业意识。

27.以提高人才培养质量为目标，以构建学生综合素质提升体系为重点，继续深入推进学生教育管理与规范服务、优良学风培育、学工队伍素质提升等工作，为学生的全面发展保驾护航。

28.紧扣“建设青年身边的共青团”目标，继续推进大学生青年马克思主义者培养等团建工作。加强学生会、学生社团的改革，更好地发挥积极引导作用。以典型案例教育人，潜移默化做好思想政治工作，促进大学生全面成长成才。

29.加强“2+1”特色校园文化建设，推进校园航海文化建设。将崇海楼打造成集航海文化景观、航海文化展览、航海文化教育于一体的航海文化育人基地。启动航海文化展览馆建设的论证及前期筹划工作。以南通市非物质文化遗产为切入点，完成老船木技艺传习所展厅建设，并将其打造成学院非物质文化遗产展示的一个明星窗口。举办全国首届高校大学生灯谜邀请赛，弘扬灯谜文化，传承灯谜艺术。

**（九）转变管理理念，提升综合服务效能。**

30.统筹推进“基础保障”、“教育教学融合”、“管理融合”等智慧校园建设项目，加强建设成果的宣传推广和应用力度，建立智慧校园成果使用的考核与奖惩机制，提升校园智慧管理水平。

31.切实转变职能部门管理理念，增强宣传解读政策的主动性，进一步规范办事流程、简化办事程序，提高服务质量和工作效率。严格规范各类项目的立项审批及项目实施程序，开展资产使用绩效评价，提升国有资产使用效益。以智慧图文中心建设为抓手，强化硬件建设维护，着力推进RFID系统建设。对标高水平建设任务，完善内部管理机制，实现读者服务精细化。

32.加大后勤服务工作的改革创新力度，完善后勤管理与服务体系，制定服务承诺标准，落实精细化管理要求，不断提升后勤服务质量。落实国家和省市安全工作会议精神，加强人防、物防、技防建设，强化安全教育管理，全力推进“长安校园”建设。